

**Uchwała Nr VI/52/07  
Rady Gminy Raszyn  
z dnia 8 marca 2007r.**

**w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowych zasad ich przyznawania, a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy oraz zasad podziału nagród i przyznawania dodatku mieszkaniowego w roku 2007r.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a art. 54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674 ) w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2006r. Nr 43, poz. 293) oraz art. 7 ust. 1 pkt. 8 i art. 40, 41, 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) i art. 19 ust. 2, art. 27 ust. 3, art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych ( Dz.U. z 2001r. Nr 79, poz. 854) oraz art. 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych ( Dz.U. z 2000r. Nr 62, poz. 718 ze zm.) Rada Gminy Raszyn uchwala co następuje:

**§ 1**

Ileć w uchwale jest mowa „o szkole” bez bliższego określenia należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, gimnazjum, ognisko wychowawcze – prowadzone przez Gminę Raszyn.

**§ 2**

1. Określa się regulamin:
  - ustalania stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowych zasad ich przyznawania;
  - sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy
  - zasad podziału nagród
  - zasad przyznawania dodatku mieszkaniowego.
2. Regulamin, o którym mowa w ust.1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały

**§ 3**

Traci moc Uchwała Nr LXXII/1046/06 Rady Gminy Raszyn z dnia 1 czerwca 2006r. w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zasad podziału nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Raszyn.

**§ 4**

Wykonanie postanowień uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 5**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

  
Tomasz Szwed

## REGULAMIN

### *W sprawie określenia:*

- *wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowych zasad ich przyznawania.*
- *sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy*
- *zasad podziału nagród*
- *zasad przyznawania dodatku mieszkaniowego za rok 2007r.*

### I. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

#### § 1

1. Nauczycielom przysługuje dodatek **za wysługę lat** w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten **nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego**.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia - zarówno w oświacie jak i poza nią - we wszystkich zakładach pracy, niezależnie od przerw w pracy i sposobu rozwiązania stosunku pracy.  
Wlicza się także udowodnione okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem pkt.4.  
Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy w kilku szkołach jednocześnie w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia.
5. Do okresów pracy uprawniających do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy).
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.



## II. DODATEK MOTYWACYJNY

### § 2

1. Nauczycielom przysługuje **dodatek motywacyjny**, którego wysokość zależy od osiąganych wyników pracy, a w szczególności jest przyznawany za:
  - osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym
  - osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze
  - osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym
  - wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania
  - zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela : wynikających z zadań statutowych szkoły
  - szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem
  - realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi:
  - a) **20%** wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli,
  - b) **do 90%** wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów szkół i przedszkoli
  - c) **do 100%** wynagrodzenia zasadniczego dla kierowników placówek opiekuńczo – wychowawczych.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego:
  - a) dla nauczyciela szkoły ustala dyrektor szkoły zgodnie z zasadami określonymi w **tab.1**
  - b) dla nauczyciela przedszkola i ogniska wychowawczego ustala dyrektor placówki zgodnie z zasadami określonymi w **tab. 2**
  - c) nauczyciel maksymalnie może otrzymać **50 pkt.**, (tabele 1, 2 wypełniane są przez dyrektora placówki)
  - d) Wójt Gminy Raszyn przyznaje dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek oświatowych zgodnie z zasadami określonymi w **tab. 3. Maksymalna liczba punktów do zdobycia wynosi 100** ( tabela 3 wypełniana jest przez wójta)
  - e) zobowiązuje się dyrektorów placówek oświatowych oraz Wójta Gminy Raszyn, by w tab. 1, 2, 3, podzielili przewidywaną liczbę punktów na podkryteria zależnie od specyfiki placówki, oraz dopisali ważne ich zdaniem dodatkowe podkryteria istotne w danej placówce. Sumaryczna liczba punktów dla kryterium głównego nie ulegnie zmianie.
4. Wartość jednego punktu dla nauczycieli wyliczana jest z podzielenia ogólnej kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne nauczycieli, wyliczonej zgodnie z punktem **2a** przez ogólną liczbę punktów przyznaną w placówce przez dyrektora placówki oświatowej.
5. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego jest iloczynem przyznanej liczby punktów przez wartość jednego punktu wyliczoną zgodnie z **pkt. 4**.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:
  - 1) dla nauczycieli na okres 6 miesięcy,
  - 2) dla dyrektorów placówek oświatowych na 1 rok szkolny
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Zasady wypłacania dodatku motywacyjnego w okresie zwolnień lekarskich, urlopów macierzyńskich, urlopów wychowawczych itp. są takie same jak przy wypłacie uposażenia zasadniczego.

### III. DODATEK FUNKCYJNY

#### § 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje **dodatek funkcyjny** w wysokości określonej w poniższej tabeli.

**Tabela dodatków funkcyjnych.**

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego do
1	2	3
1.	<b>Przedszkola</b> a/ dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie b/ wicedyrektor	50 40
2.	<b>Przedszkola specjalne</b> a/ dyrektor przedszkola specjalnego lub z oddziałem integracyjnym	50
3.	<b>Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów</b> a/ dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: • do 8 oddziałów • 9-16 oddziałów • 17- 23 oddziałów • 24 i więcej oddziałów b/ wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) c/ kierownik świetlicy szkolnej	60 70 80 100 50 30
4.	<b>Placówki opiekuńczo wychowawcze</b> a/ kierownik ogniska wychowawczego	50

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
8. Dodatki dla zastępców dyrektora określa - co do zasad i wysokości - dyrektor szkoły, z tym, że nie może być wyższy od **50%** jego płacy zasadniczej.
9. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu sprawowania funkcji:
  - a) wychowawcy klasy - **150 zł**,
  - b) opiekuna stażu - **100 zł**
  - c) wychowawcy oddziału przedszkolnego - **150 zł**.
  - d) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - do **30 %** pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
10. Dodatki funkcyjne wymienione w ust.1,8,9 są przyznawane na czas pełnienia funkcji w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

##### § 4

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje **dodatek w wysokości do 20%** pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
  - zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
  - zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
  - zajęć dydaktycznych w szkołach w zakładach poprawczych, w schroniskach dla nieletnich i placówkach opiekuńczo-wychowawczych



- zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach:

- wymienionych w §8 pkt 4-16 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r., w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328);
- z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły - Rada Gminy biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
6. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu.
7. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNIU WOLNYM OD PRACY.**

### **§ 5**

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć ¼ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za

jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. **Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa** ustala się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z tabeli (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 5, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez **4,16** z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
  - c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień. - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

## VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 6

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, który stanowi **co najmniej 1% planowanego** rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) **40%** tego funduszu na nagrody Wójta Gminy,
  - 2) **60%** tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być przyznawane z okazji innych szczególnych uroczystości.
- 2a. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole/placówce co najmniej 1 roku.
3. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust 1 pkt 1. pozostaje w dyspozycji Wójta Gminy, zaś w ust. 1, pkt. 2 do dyspozycji dyrektora szkoły/placówki.
4. Nagrody przyznawane są za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze, działania wykraczające poza określony zakres obowiązków według następujących kryteriów:

#### **dla dyrektorów:**

- a) zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w podnoszeniu poziomu kierowanej przez siebie placówki, oraz udokumentowany jej wysoki poziom dydaktyczny i wychowawczy;
- b) wzorowe organizowanie procesu dydaktycznego i wychowawczego oraz kierowanie nim zgodnie
- c) z potrzebami społecznymi;
  - racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w budżecie placówki
  - przestrzeganie dyscypliny budżetowej, priorytety wydatków ze środków budżetowych, pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
  - dbanie o powierzony majątek, czystość i estetykę placówki oraz jej otoczenie;
  - angażowanie się w działania podejmowane przez gminę lub placówki oświatowe;
  - promowanie placówki na terenie gminy i poza nią;
  - wzorowe prowadzenie dokumentacji placówki;
  - kreowanie twórczej atmosfery pracy, umiejętności w zakresie komunikacji interpersonalnej;
  - prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami placówki i obowiązującymi przepisami z zakresu prawa pracy;
  - sukcesy w działalności integrującej społeczność szkoły i środowiska.

#### **dla nauczycieli:**

- a) wprowadzanie innowacji pedagogicznych ( programy autorskie, nowe metody i formy działalności dydaktycznej i wychowawczej)
- b) stosowanie efektywnych form indywidualizacji procesu dydaktycznego,
- c) osiąganie wyróżniających wyników uczniów poświadczonych wynikiem egzaminów, sprawdzianów wewnętrznych, konkursów przedmiotowych na terenie szkoły i poza nią,
- d) urozmaicanie form współpracy z rodzicami i środowiskiem,
- e) ciekawe inicjatywy i angażowanie się w działania podejmowane przez placówki oświatowe lub gminę.



## VII. DODATEK MIESZKANIOWY

### § 7

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski **dodatek mieszkaniowy** uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - a) dla 1 osoby – 49,00 zł
  - b) dla 2 osób – 65,00 zł
  - c) dla 3 osób – 82,00 zł
  - d) dla 4 i więcej osób – 98,00 zł
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
  - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a. niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

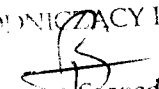
- c. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - d. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela ( dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
9. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę .
10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.
11. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

§ 9

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007r.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
  
Tomasz Szwed

.....  
imię i nazwisko wnioskodawcy

.....  
miejsce pracy (Szkoła, Przedszkole)

**Szanowny Pan  
mgr inż. Janusz Rajkowski  
Wójt Gminy Raszyn**

Uprzejmie proszę o przyznanie mi dodatku mieszkaniowego w roku 2007  
Niniejszym oświadczam, że do dodatku mieszkaniowego uprawnione są n/w osoby.\*

Lp.	Imię i nazwisko	stopień pokrewieństwa	data urodzenia dziecka	- miejsce pracy i zamieszkania współmałżonka - nazwa szkoły lub uczelni dziecka
1	2	3	4	5

\* O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1.

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

.....  
data

PRZEWODNICZĄCY RADY

Janusz Szwed

.....  
/podpis/

Tab. 1. Karta dodatku motywacyjnego ( szkoły)

Pan/Pani .....

Za okres .....

Lp	Kryteria	Maksymalna liczba punktów	Przyznana liczba punktów
<b>1.</b>	<b>Dydaktyka</b>	<b>20</b>	
A	Ocena pracy dydaktycznej za ostatnie 6 miesięcy		
B	Wyniki dydaktyczne uczniów: sukcesy naukowe, sportowe, artystyczne oraz wyniki egzaminów zewnętrznych		
C	Wdrażanie nowatorskich form i metod pracy		
D	Doskonalenie zawodowe własne i środowiska nauczycielskiego		
E	Inne ( wpisać konkretnie jakie)		
<b>2.</b>	<b>Wychowanie i opieka</b>	<b>15</b>	
A	Praca wychowawcza z uczniem, zespołem klasowym i rodzicami		
B	Praca na rzecz bezpieczeństwa dzieci i młodzieży		
C	Działania na rzecz profilaktyki np. - praca z zespołem klasowym z powyżej 25% udziałem uczniów z deficytami		
D	Inne ( wpisać konkretnie jakie)		
<b>3.</b>	<b>Praca społeczna i organizacyjna</b>	<b>15</b>	
A	Prowadzenie zespołów uczniowskich, nauczycielskich, innych prac wynikających z zadań statutowych szkoły( zespoły uczniowskie, samorząd szkolny itp.)		
B	Cykliczne i doraźne działania na rzecz organizacji pracy szkoły		
C	Organizacja lub udział w akcjach społecznych przekraczających swym zasięgiem środowisko szkolne oraz współpraca z instytucjami gminnymi, rządowymi, społecznymi, kulturalnymi, sportowymi i innymi		
D	Inne ( wpisać jakie)		
	<b>Razem</b>	<b>50 pkt</b>	

Oceniał .....

Z oceną zapoznałem się : .....

data , podpis .

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Tomasz Szwed*

Tab 2. Karta dodatku motywacyjnego ( przedszkola i ognisko)

Pan/Pani .....

Za okres .....

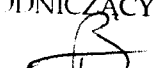
Lp	Kryteria	Maksymalna liczba punktów	Przyznana liczba punktów
<b>1.</b>	<b>Wychowanie i opieka</b>	<b>20</b>	
A	Kontakt i tworzenie współpracy z rodzicami		
B	Współpraca z dzieckiem		
C	Współpraca z grupą		
D	Dbłość o bezpieczeństwo dzieci		
E	Inne ( wpisać konkretnie jakie)		
<b>2.</b>	<b>Dydaktyka</b>	<b>15</b>	
A	Realizacja programów autorskich i własnych		
B	Ocena pracy dydaktycznej za ostatnie 6 miesięcy		
C	Budowanie pozytywnego wizerunku placówki		
D	Inne ( jakie)		
<b>3.</b>	<b>Praca społeczna i organizacyjna</b>	<b>15</b>	
A	Prowadzenie dokumentacji pedagogicznej		
B	Dbłość o dobre kontakty z zespołem w tym pomoc koleżeńska i umiejętność współpracy		
C	Doskonalenie zawodowe własne i środowiska nauczycieli		
D	Organizacja lub udział w akcjach społecznych przekraczających swym zasięgiem środowisko szkolne, współpraca z instytucjami gminnymi, rządowymi, społecznymi, kulturalnymi, sportowymi i innymi		
E	Inne ( wpisać jakie)		
	<b>Razem</b>	<b>50 pkt</b>	

Ocenił .....

Z oceną zapoznałem się : .....

data , podpis .

PRZEWODNICZĄCY RADY

  
Tomasz Szwed

**Tab 3 Karta dodatku motywacyjnego dla dyrektorów**

Pan/Pani .....

Za okres .....

Lp	Kryteria	Maksymalna liczba punktów	Przyznana liczba punktów
<b>1.</b>	<b>Aktualna ocena pracy</b>	<b>20</b>	
A	Wyróżniająca		
B	Dobra		
<b>2.</b>	<b>Jakość świadczonej pracy</b>	<b>30</b>	
A	Prawidłowo prowadzona dokumentacja finansowa, księgowo, organizacyjna		
B	Dbanie o bazę placówki		
C	Terminowe wykonywanie zadań i poleceń organu prowadzącego		
D	Celowość i zasadność wydatków		
E	Kreowanie twórczej atmosfery pracy, umiejętność w zakresie stosunków interpersonalnych, umiejętność łagodzenia konfliktów		
F	Dobra współpraca z dyrektorami pozostałych placówek oświatowych		
G	Polityka kadrowa dyrektora		
H	Mierzenie jakości pracy szkoły		
I	Inne		
I	Bezpieczeństwo, profilaktyka, wychowanie		
<b>3.</b>	<b>Osiągnięcia placówki</b>	<b>30</b>	
A	Sukcesy naukowe, sportowe, artystyczne placówki w tym wyniki egzaminów zewnętrznych		
B	Aktywny udział placówki w akcjach ogólnogminnych, pozagminnych, konkursach powiatowych, wojewódzkich, krajowych		
C	Inne		
<b>4.</b>	<b>Aktywność i zaangażowanie</b>	<b>20</b>	
A	Inicjator i organizator akcji ogólnogminnych, środowiskowych		
B	Bierze czynny udział i zaprasza innych dyrektorów na uroczystości organizowane przez swoją placówkę		
C	Wspiera inicjatywy podejmowane przez organy szkoły i organ prowadzący		
D	Inne		
	<b>Razem</b>	<b>100 pkt.</b>	

Oceniał .....

Z oceną zapoznałem się : .....

data , podpis

PRZEWODNICZĄCY RADY

  
 Tomasz Szwed