

Uchwała Nr XLIV/802/05
Rady Gminy Raszyn
z dnia 27 stycznia 2005 roku

w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zasad podziału nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Raszyn.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późniejszymi zmianami) w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat. (Dz. U. Nr 39 , poz. 455 ze zm.), oraz art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. art. 40, 41, 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U z 2001 r. Nr 142, poz.1591, z późn.zm) i art. 19 ust.2, art. 27 ust.3, art.30 ust.5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. Nr 55, poz. 234 z późn. zm.) oraz art. 4 ustawy z dnia 20 lipca 2003 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (Dz.U z 2000 r. Nr 62, poz. 718 ze zm.) uchwała się co następuje:

§ 1

Ikroć w uchwale jest mowa „o szkole” bez bliższego określenia należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, gimnazjum, ognisko wychowawcze – prowadzone przez Gminę Raszyn.

§ 2

1. Określa się regulamin:

- ustalania stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowych zasad ich przyznawania;
- sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- zasad podziału nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Raszyn.
- dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Raszyn.

2. Regulamin, o którym mowa w ust.1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały

§ 3

Traci moc Uchwała Nr 141/XXXIII/00 Rady Gminy Raszyn z dnia 13 września 2000 r. w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zasad podziału nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Raszyn.

§ 4

Wykonanie postanowień uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2005 r.

REGULAMIN

W sprawie określenia:

- *wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowych zasad ich przyznawania.*
- *sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw*
- *zasad podziału nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Raszyn*
- *oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zasad jego przyznawania i wypłacania.*

I. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 1

1. Nauczycielom przysługuje dodatek **za wysługę lat** w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten **nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego**.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia do czasu zatrudnienia w innym miejscu pracy.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust.2.
5. Do okresów pracy uprawniających do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy).
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje **dodatek motywacyjny**, którego wysokość zależy od osiąganych wyników pracy, a w szczególności jest przyznawany za:
 - osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze; jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym; dodatkowym zadaniem lub zajęciem; oceną pracy nauczyciela; zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć edukacyjnych, opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi:
 - a) **do 20%** dla nauczycieli,
 - b) **do 80%** płacy zasadniczej dla dyrektorów szkół.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego:
 - a) dla nauczyciela szkoły ustala dyrektor szkoły zgodnie z zasadami określonymi w **tab.1**
 - b) dla nauczyciela przedszkola i ogniska wychowawczego ustala dyrektor placówki zgodnie z zasadami określonymi w **tab. 2**
 - c) nauczyciel maksymalnie może otrzymać **50 pkt.**, (tabele 1, 2 wypełniane są przez dyrektora placówki)
 - d) Wójt Gminy Raszyn przyznaje dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek oświatowych zgodnie z zasadami określonymi w **tab. 3 i 3a. Maksymalna liczba punktów do zdobycia wynosi 100** (tabele 3 i 3a wypełniane są przez wójta)
 - e) zobowiązuje się dyrektorów placówek oświatowych oraz Wójta Gminy Raszyn, by w tab. 1, 2, 3 i 3a, podzielili przewidywaną liczbę punktów na podkryteria zależnie od specyfiki ich placówki, oraz dopisali ważne ich zdaniem dodatkowe podkryterium istotne w danej placówce. Sumaryczna liczba punktów dla kryterium głównego nie ulegnie zmianie.
4. Wartość jednego punktu dla nauczycieli wyliczana jest z podzielenia ogólnej kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne nauczycieli, wyliczonej zgodnie z punktem **2a** przez ogólną liczbę punktów przyznaną w placówce przez dyrektora placówki oświatowej.
5. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego jest iloczynem przyznanej liczby punktów przez wartość jednego punktu wyliczoną zgodnie z **pkt. 4**.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:
 - 1) dla nauczycieli na okres 6 miesięcy,
 - 2) dla dyrektorów placówek oświatowych na 1 rok szkolny
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje **dodatek funkcyjny** w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Tabela dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie % do
1	2	3
1.	Przedszkola a/ dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie b/ wicedyrektor	50 40
2.	Przedszkola specjalne a/ dyrektor przedszkola specjalnego lub z oddziałem integracyjnym	50
4.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów a/ dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: <ul style="list-style-type: none">• do 8 oddziałów• 9-16 oddziałów• 17- 23 oddziałów• 24 i więcej oddziałów b/ wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) c/ kierownik świetlicy szkolnej	60 70 80 100 50 30
	Placówki opiekuńczo wychowawcze a/ dyrektor ogniska wychowawczego	50

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu,

w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
8. Dodatki dla zastępców dyrektora określa - co do zasad i wysokości - dyrektor szkoły, z tym, że nie może być wyższy od **50%** jego płacy zasadniczej.
9. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:
 - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu –**50 zł** ,
 - b) powierzenia wychowawstwa klasy –**50 zł**
 - c) powierzenia wychowawstwa oddziału przedszkolnego **50 zł**.
 - d) Sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – do **30 %** pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
10. Dodatki funkcyjne wymienione w ust.1,8,9 są przyznawane na czas pełnienia funkcji w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 4

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu **dodatek za warunki pracy** w wysokości **do 20%** pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:
 - prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - prowadzenie zajęć wychowawczych w placówkach opiekuńczo – wychowawczych: interwencyjnych, resocjalizacyjnych i terapeutycznych.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli w klasie specjalnej lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez nauczyciela.
4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły - Rada Gminy biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek .
5. Dodatek, o którym mowa w ust.1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje

wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

6. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych oraz szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu.
7. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 5

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
4. **Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa** ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez **4,16** z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności:
 - c) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - d) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - e) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień. - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony

o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 6

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, który stanowi **co najmniej 1% planowanego** rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) **40%** tego funduszu na nagrody Wójta Gminy,
 - 2) **60%** tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być przyznawane z okazji innych szczególnych uroczystości.
- 2a. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole/placówce co najmniej 1 roku.
3. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust 1 pkt 1. pozostaje w dyspozycji Wójta Gminy, zaś w ust. 1, pkt. 2 do dyspozycji dyrektora szkoły/placówki.
3. Nagrody przyznawane są za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze, działania wykraczające poza określony zakres obowiązków według następujących kryteriów:

dla dyrektorów:

- a) zaangażowanie przejawianie inicjatywy w podnoszeniu poziomu kierowanej przez siebie placówki, oraz udokumentowany jej wysoki poziom dydaktyczny i wychowawczy;
- b) wzorowe organizowanie procesu dydaktycznego i wychowawczego oraz kierowanie nim zgodnie z potrzebami społecznymi;
 - racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w budżecie placówki
 - przestrzeganie dyscypliny budżetowej, priorytety wydatków ze środków budżetowych, pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - dbanie o powierzony majątek, czystość i estetykę placówki oraz jej otoczenie;
 - angażowanie się w działania podejmowane przez gminę lub placówki oświatowe;
 - promowanie placówki na terenie gminy i poza nią;
 - wzorowe prowadzenie dokumentacji placówki;
 - kreowanie twórczej atmosfery pracy, umiejętności w zakresie komunikacji interpersonalnej;
 - prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami placówki i obowiązującymi przepisami z zakresu prawa pracy;
 - sukcesy w działalności integrującej społeczność szkoły i środowiska.

dla nauczycieli:

- a) wprowadzanie innowacji pedagogicznych (programy autorskie, nowe metody i formy działalności dydaktycznej i wychowawczej)
- b) stosowanie efektywnych form indywidualizacji procesu dydaktycznego,

- c) osiąganie wyróżniających wyników uczniów poświadczonych wynikiem egzaminów, sprawdzianów wewnątrzszkolnych, konkursów przedmiotowych na terenie szkoły i poza nią,
- d) urozmaicanie form współpracy z rodzicami i środowiskiem,
- e) ciekawe inicjatywy i angażowanie się w działania podejmowane przez placówki oświatowe lub gminę.

VII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 7

§1.1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez organ administracji rządowej, położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski **dodatek mieszkaniowy** uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby – 49,00 zł
 - 2) dla 2 osób – 65,00 zł
 - 3) dla 3 osób – 82,00 zł
 - 4) dla 4 i więcej osób – 98,00 zł
2. Kwoty dodatków, o których mowa w ust. 1, będą waloryzowane, prognozowanym na podstawie odrębnych przepisów, średniorocznym wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem – corocznie, z dniem 1 stycznia, poczynając od 2002 r.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia ,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 3. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę .

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

9 . Dodatek mieszkaniowy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

§ 9

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem

.....
imię i nazwisko wnioskodawcy

.....
miejsce pracy (Szkoła, Przedszkole)

**Szanowny Pan
mgr Piotr Iwicki
Wójt Gminy Raszyn**

Uprzejmie proszę o przyznanie mi dodatku mieszkaniowego w roku 2005
Niniejszym oświadczam, że do dodatku mieszkaniowego uprawnione są n/w osoby.*

Lp.	Imię i nazwisko	stopień pokrewieństwa	data urodzenia dziecka	- miejsce pracy i zamieszkania współmałżonka - nazwa szkoły lub uczelni dziecka
1	2	3	4	5

* O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

Data.....

...../podpis/

Tab. 1. Karta dodatku motywacyjnego(szkoły)

Pan/Pani

Za okres

Lp	Kryteria	Maksymalna liczba punktów	Przyznana liczba punktów
1.	Dydaktyka	20	
A	Ocena pracy dydaktycznej za ostatnie 6 miesięcy		
B	Wyniki dydaktyczne uczniów		
C	Wdrażanie nowatorskich form i metod pracy		
D	Doskonalenie zawodowe własne i środowiska nauczycielskiego		
E	Inne (wpisać konkretnie jakie)		
2.	Wychowanie i opieka	15	
A	Praca wychowawcza z uczniem, zespołem klasowym i rodzicami		
B	Praca na rzecz bezpieczeństwa dzieci i młodzieży		
C	Działania na rzecz profilaktyki		
D	Inne (wpisać konkretnie jakie)		
3.	Praca społeczna i organizacyjna	15	
A	Prowadzenie zespołów uczniowskich, nauczycielskich, innych prac wynikających z zadań statutowych szkoły(zespoły uczniowskie, samorząd szkolny itp.)		
B	Cykliczne i doraźne działania na rzecz organizacji pracy szkoły		
C	Organizacja lub udział w akcjach społecznych przekraczających swym zasięgiem środowisko szkolne oraz współpraca z instytucjami gminnymi, rządowymi, społecznymi, kulturalnymi, sportowymi i innymi		
D	Inne (wpisać jakie)		
	Razem	50 pkt	

Oceniał

Z oceną zapoznałem się :

data , podpis .

Tab 2. Karta dodatku motywacyjnego (przedszkola i ognisko)

Pan/Pani

Za okres

Lp	Kryteria	Maksymalna liczba punktów	Przyznana liczba punktów
1.	Wychowanie i opieka	20	
A	Kontakt i tworzenie współpracy z rodzicami		
B	Współpraca z dzieckiem		
C	Współpraca z grupą		
D	Dbłość o bezpieczeństwo dzieci		
E	Inne (wpisać konkretnie jakie)		
2.	Dydaktyka	15	
A	Realizacja programów autorskich i własnych		
B	Ocena pracy dydaktycznej za ostatnie 6 miesięcy		
C	Budowanie pozytywnego wizerunku placówki		
D	Inne (jakie)		
3.	Praca społeczna i organizacyjna	15	
A	Prowadzenie dokumentacji pedagogicznej		
B	Dbłość o dobre kontakty z zespołem w tym pomoc koleżeńska i umiejętność współpracy		
C	Doskonalenie zawodowe własne i środowiska nauczycieli		
D	Organizacja lub udział w akcjach społecznych przekraczających swym zasięgiem środowisko szkolne, współpraca z instytucjami gminnymi, rządowymi, społecznymi, kulturalnymi, sportowymi i innymi		
E	Inne (wpisać jakie)		
	Razem	50 pkt	

Oceniał

Z oceną zapoznałem się :

data , podpis .

Tab 3a Karta dodatku motywacyjnego dla dyrektorów

Pan/Pani

Za okres

Lp	Kryteria	Maksymalna liczba punktów	Przyznana liczba punktów
1.	Wychowanie i opieka	20	
A	Kontakt i tworzenie współpracy z rodzicami		
B	Współpraca z dzieckiem		
C	Współpraca z grupą		
D	Dbłość o bezpieczeństwo dzieci		
E	Inne (wpisać konkretnie jakie)		
2.	Dydaktyka	15	
A	Realizacja programów autorskich i własnych		
B	Ocena pracy dydaktycznej za ostatnie 6 miesięcy		
C	Budowanie pozytywnego wizerunku placówki		
D	Inne (jakie)		
3.	Praca społeczna i organizacyjna	15	
A	Prowadzenie dokumentacji pedagogicznej		
B	Dbłość o dobre kontakty z zespołem w tym pomoc koleżeńska i umiejętność współpracy		
C	Doskonalenie zawodowe własne i środowiska nauczycieli		
D	Organizacja lub udział w akcjach społecznych przekraczających swym zasięgiem środowisko szkolne, współpraca z instytucjami gminnymi, rządowymi, społecznymi, kulturalnymi, sportowymi i innymi		
E	Inne (wpisać jakie)		
	Razem	50 pkt	

Oceniał

Z oceną zapoznałem się :

data , podpis .

Tab 3 Karta dodatku motywacyjnego dla dyrektorów

Pan/Pani

Za okres

Lp	Kryteria	Maksymalna liczba punktów	Przyznana liczba punktów
1.	Aktualna ocena pracy	20	
A	Wyróżniająca		
B	Dobra		
2.	Jakość świadczonej pracy	30	
A	Prawidłowo prowadzona dokumentacja finansowa, księgowość, organizacyjna		
B	Dbanie o bazę placówki		
C	Terminowe wykonywanie zadań i poleceń organu prowadzącego		
D	Celowość i zasadność wydatków		
E	Kreowanie twórczej atmosfery pracy, umiejętność w zakresie stosunków interpersonalnych, umiejętność łagodzenia konfliktów		
F	Dobra współpraca z dyrektorami pozostałych placówek oświatowych		
G	Polityka kadrowa dyrektora		
H	Mierzenie jakości pracy szkoły		
I	Inne		
I	Bezpieczeństwo, profilaktyka, wychowanie		
3.	Osiągnięcia placówki	30	
A	Sukcesy naukowe, sportowe, artystyczne placówki w tym wyniki egzaminów zewnętrznych		
B	Aktywny udział placówki w akcjach ogólnogminnych, pozagminnych, konkursach powiatowych, wojewódzkich, krajowych		
C	Inne		
4.	Aktywność i zaangażowanie	20	
A	Inicjator i organizator akcji ogólnogminnych, środowiskowych		
B	Bierze czynny udział i zaprasza innych dyrektorów na uroczystości organizowane przez swoją placówkę		
C	Wspiera inicjatywy podejmowane przez organy szkoły i organ prowadzący		
D	Inne		
	Razem	100 pkt	

Oceniał

Z oceną zapoznałem się :

data , podpis

Uzasadnienie do projektu uchwały w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zasad podziału nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Raszyn

Po gruntownej zmianie zasad wynagradzania nauczycieli wprowadzonej ustawą z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. Nr 19, poz. 239 ze zm) nowela Karty Nauczyciela z dnia 15 lipca 2004 r. (Dz.U. Nr 179, poz. 1845) dokonała wiele zmian w przepisach regulujących płace nauczycielskie. W świetle aktualnych przepisów problem wynagradzania nauczycieli należy rozpatrywać systemowo i na wielu płaszczyznach.

Na szczeblu samorządowym zasady wynagradzania nauczycieli, mają być określone w regulaminie wynagradzania. Regulaminy te mają być ustalane corocznie przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego i obowiązywać będą od stycznia do grudnia danego roku kalendarzowego.

Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat reguluje rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. (Dz. U. Nr 39, poz. 455 ze zm.).

1) Dodatek motywacyjny

- dla nauczycieli przyznawany był przez dyrektorów placówek według własnych kryteriów. Pula na dodatki motywacyjne w wysokości 20% na etat kalkulacyjny nie ulega zmianie, natomiast w uchwale podane są kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli szkół i nauczycieli placówek opiekuńczych (przedszkoli, ogniska) uwzględniające dydaktykę, wychowanie i opiekę oraz pracę społeczną i organizacyjną. Każdy nauczyciel może otrzymać max 50 punktów. Dyrektor musi wypełnić kartę oceny i zapoznać z nią nauczyciela. Wartość punktu procentowego jest ilorazem puli na dodatki motywacyjne przez sumaryczną liczbę punktów, którą otrzymali nauczyciele. Łącznie pula miesięczna na dodatki motywacyjne wynosi **58.126**, **rocznie 697.515 z ZUS-em – 965.291 zł**
 - dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy według własnych kryteriów, obecnie jest propozycja ustalenia tych kryteriów w regulaminie, pula na dodatki motywacyjne dyrektorów zostaje zmniejszona do 80%, ale jest wprowadzony punktowy sposób podziału dodatków. Maksymalna liczba punktów do przydzielenia wynosi 50 lub 100 zależnie od przegłosowania propozycji, wartość punktu procentowego tak jak w przypadku nauczycieli wylicza się dzieląc pulę przez łączną liczbę zdobytych punktów. **Obecnie pula na dodatki motywacyjne dla dyrektorów wynosi 10.705 zł** miesięcznie co daje średnio dodatek na poziomie 60% płacy zasadniczej dyrektora, **65% daje pulę do podziału w wysokości 11.807,25**, (nieco wyższą niż przyznaną obecnie) co daje średnio kwotę dodatku **1180 zł**, wartość punktu procentowego przy założeniu, że każdy dyrektor otrzymał max liczbę punktów wynosi **11.807: 50 = 23.614 zł**, dyrektor który otrzyma 50 pkt. Dostanie dodatek w wysokości – **50 x 23.614 zł = 1.180 zł**, wydaje się z przedstawionej symulacji, że pula dodatku motywacyjnego dla dyrektorów powinien być określony na poziomie **65% płacy zasadniczej**.
 - dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu** obecnie w wysokości **50 zł** dla **62 opiekunów stażu** pochłania kwotę: **miesięcznie – 3.100 zł, rocznie- 37.200 zł, z ZUS-em 51.481 zł**.
- 2) Przyjmuje się zapis zgodny z art. 49 ust.1, pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela. – który stanowi „w budżetach organów prowadzących szkoły zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości **co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.**”